

## 医療法人財団青山会 女性活躍推進法に基づく行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日 ～ 令和8年3月31日

2. 当法人の課題

課題1：管理職（課長級以上）に占める女性割合が低い。

課題2：男女の平均勤続年数に差異がある。

3. 目標と取り組み内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性の割合を50%以上にする

【取り組み内容】

令和3年4月～ ・女性が少ない部署への積極的な女性の配置。

目標2：男女の平均勤続年数を共に9年以上とする。

【取り組み内容と実施時期】

令和3年4月～ ・管理職へのハラスメント対策研修等の実施。

・利用可能な両立支援制度に関する労働者、管理職への周知徹底。

以 上